



## **SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 RESPONSABILE MANUTENZIONE MECCANICA**

SILEA SPA, operatore pubblico di riferimento regionale nel settore della Circular Economy, gestore dell'intero ciclo integrato dei rifiuti (servizi di raccolta differenziata e di igiene urbana, gestione impianti di trattamento e di riciclo, produzione di energia elettrica); **ricerca n. 1 responsabile manutenzione meccanica**, da assumere con contratto a tempo indeterminato.

### **Art.1 – OGGETTO DELLA SELEZIONE E TRATTAMENTO ECONOMICO SPETTANTE**

La risorsa verrà assegnata all'Area manutenzione a servizio dell'impianti di Silea ( termovalorizzatore e digestore aerobico/anaerobico) e sarà coordinata nella sua attività dal responsabile della manutenzione dal quale dipende gerarchicamente; a sua volta coordinerà l'attività dei meccanici interni e collaborerà con il personale di società esterne eventualmente di volta in volta impiegato.

Opererà direttamente in campo per assicurare gli interventi di manutenzione ordinaria, straordinaria e in emergenza delle seguenti principali tipologie: meccanici, oleodinamici, pneumatici e dei sistemi di automazione.

Collaborerà con il Responsabile della manutenzione alla pianificazione della manutenzione e nella gestione di tutte le tipologie di intervento, nel rispetto di parametri di efficienza e sicurezza.

Si occuperà altresì delle infrastrutture dell'azienda, piccole manutenzioni negli uffici, piattaforma ecologica e centro di raccolta, ubicati presso la sede della società.

Per l'attività di registrazione della manutenzione utilizzerà apposito software dedicato.

Per ricoprire la posizione in oggetto, il candidato dovrà caratterizzarsi da proattività e motivazione, capacità di relazione, capacità di analisi, capacità di lavorare in squadra, autodisciplina e responsabilità.

Il trattamento economico verrà commisurato all'effettiva competenza ed alle esperienze pregresse del candidato.

Il rapporto di lavoro è a tempo indeterminato, l'orario è a tempo pieno di 38 ore settimanali ed articolato in 5 giorni settimanali da Lunedì a Venerdì, con disponibilità al lavoro straordinario anche il sabato.

Il candidato entrerà a far parte del personale in reperibilità.



Il luogo di lavoro sarà presso l'impianto di termovalorizzazione di Valmadrera (LC).

Ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, gli incarichi si intendono riferiti ad aspiranti dell'uno o dell'altro sesso; SILEA SpA garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

## **Art.2 - REQUISITI NECESSARI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE**

Per essere ammesso alla selezione, il candidato deve essere in possesso dei seguenti requisiti specifici minimi:

- a) **Titolo di studio: Diploma di maturità ad indirizzo tecnico;**
- b) **Comprovata esperienza professionale di almeno 5 (cinque) anni** nello svolgimento di attività corrispondenti o riconducibili a quelle del profilo da selezionare svolta presso impianti industriali complessi.

Per essere ammesso alla selezione, il candidato deve essere in possesso dei seguenti requisiti di ordine generale:

- a) Essere a piena conoscenza e di accettare i contenuti e le condizioni previste dal presente Bando;
- b) Essere cittadino/a Italiano o cittadino/a di uno dei paesi dell'unione Europea ovvero cittadino/a di paesi terzi in possesso dei requisiti per l'accesso al lavoro in Italia ed avere diritto al godimento dei diritti civili e politici in Italia o nei paesi di provenienza;
- c) Essere in possesso patente di guida di tipo B;
- d) Possedere l'idoneità fisica allo svolgimento della mansione ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008; la Società si riserva il diritto di sottoporre a visita medica preventiva il personale prima dell'assunzione;
- e) Non aver mai aver subito condanne, né di avere subito procedimenti, né di avere in corso procedimenti per i seguenti reati: associazione a delinquere (art. 416 c.p.), associazione per delinquere di tipo mafioso (art. 416 - bis c.p.), scambio elettorale politico mafioso (art. 416 - ter c.p.), ricettazione (art. 648 c.p.), riciclaggio (art. 648 - bis c.p.), impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita (art. 648 - ter c.p.);
- f) Non essere in alcun modo collegato né collegabile ad organizzazioni criminali e pertanto, di non essere e di non poter costituire causa o strumento di tentativi di infiltrazione criminale all'interno della società;
- g) Non avere riportato condanne penali passate in giudicato che possano influire sulla moralità professionale del ruolo posto in selezione ( saranno equiparati i provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. – c.d. sentenze di patteggiamento – nonché decreti penali di condanna definitivi; il divieto non opera quando il reato è stato depenalizzato ovvero quando è intervenuta la riabilitazione ovvero quando il reato è stato dichiarato estinto dopo la condanna ovvero in caso di revoca della condanna medesima). Il candidato dovrà indicare le eventuali condanne penali riportate e passate in giudicato al fine di consentire alla commissione di valutarne l'incidenza ai fini della sussistenza o meno della causa ostativa;



- h) Non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione o una società pubblica (con esclusione dell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro per giustificato motivo oggettivo);
- i) Non aver esercitato negli ultimi tre anni di servizio poteri autoritativi e negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti di Silea, ai sensi della l. 190/2012;
- j) Non avere un grado di parentela e/o di affinità di primo grado con soggetti che all'interno della società ricoprono la responsabilità di Amministratore o funzioni di Dirigenti o di Quadro;
- k) Non avere alcuna condizione personale di incompatibilità rispetto alle regole ed ai principi contenuti nel Codice Etico aziendale e del Modello D.lgs. 231 integrato al Piano anticorruzione (scaricabile dal sito internet [www.sileaspa.it](http://www.sileaspa.it)) di cui dichiara di aver preso visione.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, la decadenza della nomina e la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

### **Art.3 - DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE - TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE**

La **domanda di ammissione** alla selezione va redatta in carta semplice (come da **modello allegato**), datata e sottoscritta e presentata unitamente agli **allegati** richiesti. La domanda è valida quale dichiarazione rilasciata ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445; con la sua sottoscrizione il candidato è consapevole delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R..

La domanda e i relativi allegati devono pervenire, **entro il perentorio termine delle ore 24.00 del 29 agosto 2021**, esclusivamente nelle seguenti modalità:

- Consegna a mano, raccomandata postale o corriere all'indirizzo: Ufficio protocollo di Silea S.p.A. – Valmadrera (LC) – Via Leonardo Vassena 6, (orari di ufficio dalle 8.00 alle 17.45 da lunedì a venerdì)
- Posta elettronica, tramite PEC, all'indirizzo: [segreteria.sileaspa@pec.it](mailto:segreteria.sileaspa@pec.it): indicando nell'oggetto della mail: Candidatura selezione **manutentore meccanico**. Ai candidati che adotteranno questa modalità di invio, qualora la domanda e i relativi allegati non fossero firmati digitalmente, verrà successivamente richiesto di fornire la documentazione presentata in originale.

Silea SpA declina sin da ora ogni responsabilità relativa a disguidi postali o di qualunque altra natura che impediscano il recapito della suddetta documentazione entro il termine perentorio sopra indicato. I rischi, derivanti dalla mancata consegna o dal mancato recapito della domanda e relativi allegati oltre il termine perentoriamente fissato, rimangono a completo carico del concorrente, da qualsiasi causa dipendano e indipendentemente dalla modalità prescelta per l'invio della domanda medesima.



Ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, la Società si riserva di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dal candidato/a nella domanda di partecipazione, nel curriculum formativo/professionale e nei titoli oggetto di valutazione.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del DPR n. 445/2000, qualora dal controllo suddetto emerga la non veridicità del contenuto delle suddette dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Si fa presente che eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate. In caso contrario Silea S.p.A. è sollevata da qualsiasi responsabilità se il destinatario è irreperibile.

*Silea S.p.A. si impegna a **garantire la riservatezza dei partecipanti**. A tale proposito ad ogni domanda di ammissione alla selezione sarà assegnato un "**Codice identificativo personale**", coincidente con il numero del protocollo societario. Tale codice identificativo sarà comunicato individualmente al singolo candidato e successivamente utilizzato per tutte le comunicazioni inerenti la selezione che saranno pubblicate sul sito web societario.*

#### **Art.4. - ALLEGATI ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

Contestualmente alla domanda di ammissione alla selezione il candidato dovrà presentare i seguenti allegati:

- a) Un **curriculum** che riporti le precedenti esperienze professionali acquisite dal candidato, nel quale devono essere dettagliatamente indicate (in ordine cronologico decrescente) le informazioni relative ai precedenti rapporti di lavoro, specificando: Società di appartenenza; esatto periodo di servizio (dal/al : giorno, mese e anno); qualifica/profilo/livello; descrizione sintetica delle mansioni svolte; contratto collettivo applicato; tipo di rapporto (tempo determinato/indeterminato, tempo pieno/part time, ecc.).il curriculum e reso sotto forma di "Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (Art.47 del D.P.R. n.445/2000)", scritto su carta semplice e firmato sotto la propria ed esclusiva responsabilità, con le seguenti avvertenze:
  - il curriculum, **in capo al testo, deve recare la seguente dicitura:** *"DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA' (Art.47-D.P.R. n.445/2000). Il/la sottoscritto/a.....consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n.445/2000, in caso di dichiarazioni mendaci, dichiara che il proprio curriculum formativo-professionale è il seguente"*.
  - Il curriculum **in calce al testo deve recare la seguente dicitura:** *"Ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali Il/La sottoscritto/a.....dichiara infine di essere informato che Silea SpA, potrà utilizzare i dati contenuti nel presente curriculum formativo professionale esclusivamente nell'ambito e per le finalità e gli adempimenti connessi all'effettuazione della presente selezione ed alle conseguenze che dallo stesso potrebbero derivare"*.
- b) Fotocopia del **documento di identità** del candidato, in corso di validità;
- c) Fotocopie di **attestazioni/abilitazioni documenti utili alla commissione per la valutazione di titoli**
- d) Dichiarazione sostitutiva riferita al punto 4) della domanda di partecipazione (**sintesi delle esperienze professionali maturate**)



Tutti i documenti che vengono allegati alla domanda devono essere presentati in copia autenticata, **ferma restando la facoltà** per i candidati di avvalersi delle norme in tema di **autocertificazione**.

Ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, Silea SpA si riserva di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dal candidato/a nella domanda di partecipazione, nel curriculum formativo/professionale e nei titoli oggetto di valutazione.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del DPR n. 445/2000, qualora dal controllo suddetto emerga la non veridicità del contenuto delle suddette dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

#### **ART. 5 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E CAUSE DI ESCLUSIONE**

L'**ammissione dei candidati** alla selezione viene disposta, da parte del Responsabile delle Risorse umane Silea, previa istruttoria delle istanze pervenute e della relativa documentazione, consistente nella **verifica dei requisiti individuati dal bando** come necessari ai fini della partecipazione.

L'esito dell'istruttoria **viene reso noto** - utilizzando per maggior riservatezza il "Codice identificativo personale" assegnato a ciascun candidato, di cui all'art. 3 del presente bando - **sul sito della Società** ([www.sileaspa.it](http://www.sileaspa.it)) nell'apposita sezione dedicata alle selezioni di personale (<https://www.sileaspa.it/corporate/ricerca-personale/bandi-personale>) a partire dal **31 agosto 2021**. Nel caso in cui i candidati risultino non essere in possesso dei requisiti obbligatori previsti dal bando, ne viene disposta la non ammissione.

Non è altresì sanabile e comporta l'esclusione dalla procedura selettiva l'omissione delle seguenti indicazioni o adempimenti:

- a) omessa sottoscrizione, da parte del candidato, della domanda di ammissione;
- b) domanda di ammissione ricevuta all'Ufficio Protocollo della Società oltre i termini indicati dal bando.

Silea S.p.A. può inoltre disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di selezione presentate che, a seguito della verifica, risultino incomplete o comunque caratterizzate da irregolarità sanabili; allo stesso modo si procede nei casi in cui sorgano dubbi sul possesso dei requisiti di ammissione: in questi casi lo scioglimento della riserva viene subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti. Gli interessati verranno contattati immediatamente per le integrazioni necessarie e per la comunicazione del termine entro il quale dovranno, pena l'esclusione dalle procedure selettive, sanare le irregolarità riscontrate.

#### **ART. 6 - MODALITA' DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

La procedura di selezione si articolerà quindi nelle seguenti fasi:

1. Valutazione dei titoli e delle esperienze documentate nel Curriculum Vitae;
2. Colloquio individuale di approfondimento
3. Prova pratica;
4. Definizione della graduatoria di merito;

che si svolgeranno secondo quanto di seguito specificato.

### 1) Valutazione dei titoli e delle esperienze documentate nel Curriculum Vitae

La Commissione provvederà a valutare le candidature sulla base dei titoli e delle esperienze maturate e documentate nel Curriculum Vitae. La valutazione, con un punteggio massimo di 30 punti, verterà sui seguenti criteri:

Criteria	Punti
<b>Laurea Specialistica o magistrale in area tecnica</b>	5 punti max
Esperienza specifica nella <b>manutenzione svolta presso impianti di termovalorizzazione</b> : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verranno assegnati 2,50 punti per ogni anno di esperienza maturata nell'ambito delle attività di manutenzione presso termovalorizzatori fino ad un massimo di 10 punti (considerando in proporzione anche le frazioni d'anno, arrotondate al mese per difetto).</li> </ul>	Max 10 punti
<b>Background professionale generale</b> : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verrà valutato nel complesso il CV oltre alle specializzazioni conseguite e/o frequenza di corsi di perfezionamento, in particolare, verrà considerata l'esperienza maturata, nello svolgimento di compiti e attività analoghe a quelli del profilo da selezionare (verranno assegnati 2 punti per ogni anno fino ad un massimo di 10,00 punti considerando in proporzione anche le frazioni d'anno, arrotondate al mese per difetto).</li> </ul>	Max 15 punti

A seguito della suddetta valutazione si giungerà alla individuazione **di una rosa di 10 candidati** i cui profili abbiano ottenuto i punteggi più alti, che saranno ammessi alla fase successiva della selezione.

Tale rosa di candidati potrà essere aumentata nel caso in cui più candidati abbiano conseguito il medesimo punteggio.

### 2) Colloquio individuale di approfondimento

I candidati saranno invitati ad effettuare un colloquio individuale di approfondimento, nel corso del quale verrà valutato l'effettivo livello di competenze maturate, verificando la corrispondenza delle esperienze e dei ruoli in precedenza ricoperti dal candidato con il profilo della figura ricercata.

Durante il colloquio individuale di approfondimento verrà accertata la conoscenza delle seguenti materie:

Elementi di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D. Lgs. 81/08 e s.m.i.);

Elementi di base in materia ambientale (D.Lgs 152/2006);



Conoscenza delle norme che regolano i comportamenti manutentivi sia in termini operativi che gestionali con particolare riferimento alle norme UNI 10224-13460;

Conoscenza del disegno meccanico, dei procedimenti e delle attività pratiche di lavorazione meccanica e dell'uso delle attrezzature ad essa connesse (utilizzo di tornio e fresa in modo saltuario, eventuali aggiustaggi e modifiche di pezzi esistenti);

Conoscenza dei procedimenti e delle attività pratiche di saldatura a elettrodo e con macchina a filo continuo MIG, e dell'uso delle attrezzature ad essa connesse; conoscenza e utilizzo del cannello ossiacetilenico per il taglio;

Nozioni generali relative sui circuiti vapore ad alta pressione con relativa strumentazione ad essi connesse; smontaggio e montaggio giunti motori (scalettare e ricalettare) con l'utilizzo del cannello ossiacetilenico e dell'uso delle attrezzature ad essa connesse (strumenti di misura e allineamento),

Nozioni generali di oleodinamica, idraulica e pneumatica;

Interpretazione di schemi di impianti (idraulici e meccanici);

Durante il colloquio potranno essere somministrati dei test psicoattitudinali e/o test di logica e/o, problem solving, ecc...

Oltre alla valutazione della preparazione tecnica e del back-ground professionale del candidato, nel corso del colloquio individuale di approfondimento saranno inoltre valutate anche le "soft-skill": determinazione e motivazione al ruolo; attitudine la lavoro di squadra, capacità espositive; approccio e presenza; proprietà di linguaggio, problem solving.

Il punteggio massimo che potrà essere assegnato dalla Commissione come valutazione del colloquio individuale di approfondimento, sarà pari a 30 punti.

Non saranno considerati idonei ed ammessi alla successiva prova pratica i candidati che nella fase di colloquio individuale di approfondimento avranno conseguito una valutazione inferiore a 21 (ventuno) punti.

## 2) Prova pratica

Durante la prova pratica verrà testato l'uso macchine utensili quali tornio per la realizzazione a disegno di piccole parti o trapano a colonna o altri utensili di officina;

Verrà altresì richiesto di svolgere un piccolo intervento manutentivo per testare nella pratica le conoscenze teoriche del candidato.

Il superamento della prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in 21/30, il punteggio massimo attribuibile alla prova pratica è di 30/30.





Le date e gli orari del colloquio individuale di approfondimento e della prova pratica saranno comunicati sul sito web societario (utilizzando per maggior riservatezza il "Codice identificativo personale" assegnato a ciascun candidato, di cui all'art. 3 del presente bando) e tramite comunicazione inviata sul recapito di posta elettronica indicato nella domanda di ammissione, precisandosi fin d'ora che tutti i candidati ammessi dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione.

I candidati portatori di handicap dovranno specificare, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, l'ausilio necessario in relazione al proprio status, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. A tal fine, il giorno della prima prova dovranno presentare apposita certificazione - rilasciata dalla competente struttura pubblica - dalla quale dovranno risultare in maniera specifica gli ausili necessari (tempi aggiuntivi e/o strumenti ausiliari per lo svolgimento delle prove d'esame, in relazione alla prova da sostenere ed al tipo di handicap).

### 3) Definizione della graduatoria di merito

Sulla base delle risultanze della fase di valutazione dei titoli, del colloquio di approfondimento e della prova pratica, sarà in fine redatta la graduatoria finale di merito.

Le operazioni relative alla procedura di selezione saranno recepite in apposito verbale della Commissione di selezione.

L'esito della procedura e la graduatoria finale di merito delle candidature pervenute, saranno pubblicati sul sito internet aziendale [www.sileaspa.it](http://www.sileaspa.it), utilizzando per maggior riservatezza il "Codice identificativo personale" assegnato a ciascun candidato, di cui all'art. 3 del presente bando.

Silea S.p.A. si riserva - a suo insindacabile giudizio e senza che ciò costituisca diritto alcuno per i candidati - di attingere alla graduatoria dei candidati risultati idonei, come sopra formulata, per l'eventualità di mancata copertura della posizione per rinuncia o forza maggiore da parte del soggetto primo classificato, nonché per eventuali necessità connesse alla copertura di analoghi profili che si dovessero verificare nei 24 mesi successivi alla data di pubblicazione della stessa.

### ART. 7 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In attuazione del regolamento UE 2016/679 e delle normative vigenti forniamo le informazioni attinenti ai trattamenti e alla protezione dei dati personali.

Il trattamento dei dati personali forniti in fase di presentazione candidatura, nell'ambito del presente procedimento, è finalizzato esclusivamente all'espletamento della procedura in questione. I dati personali, obbligatori per le finalità connesse al procedimento, saranno trattati da SILEA SPA in conformità alle disposizioni vigenti.

In particolare, i candidati, con la partecipazione alla procedura, accettano senza alcuna riserva di assoggettare i propri dati personali agli obblighi di pubblicità e trasparenza.

SILEA Spa  
Via L. Vassena, 6  
Casella Postale 151  
23868 Valmadrera LC

Tel. 0341.204411  
Fax 0341.583559  
info@sileaspa.it  
www.sileaspa.it

Cap. Soc. € 10.968.620 i.v.  
Cod. Fisc ed iscrizione Registro  
Imprese di Lecco n. 83004000135  
P. Iva 00912620135







Per ogni informazione supplementare e per il corretto esercizio dei diritti dell'interessato è sempre possibile contattare il Titolare del trattamento SILEA SpA., inviando una comunicazione scritta al seguente indirizzo [privacy@sileaspa.it](mailto:privacy@sileaspa.it).

**Art.8 - DISPOSIZIONI VARIE.**

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando circa le procedure selettive e di assunzione, si fa richiamo al "Regolamento per il reclutamento di personale dipendente".

Silea SpA si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini di scadenza della presente selezione e/o di revocare la procedura qualora ne ravvisi la necessità o l'opportunità senza che i candidati possano avanzare pretese.

Silea SpA si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione ove sia venuta meno la necessità o la convenienza per la copertura della posizione di cui al presente avviso senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Responsabile del procedimento: Panseri Giordano.

Per ogni eventuale chiarimento gli interessati potranno rivolgersi a Silea Spa

Via L. Vassena 6 23868 VALMADRERA (LC) **telefono 0341.204411.**

Sito INTERNET: [www.sileaspa.it](http://www.sileaspa.it)

SILEA SPA  
IL DIRETTORE GENERALE  
(Pietro Antonio D'Alema)

SILEA Spa  
Via L. Vassena, 6  
Casella Postale 151  
23868 Valmadrera LC

Tel. 0341.204411  
Fax 0341.583559  
[info@sileaspa.it](mailto:info@sileaspa.it)  
[www.sileaspa.it](http://www.sileaspa.it)

Cap. Soc. € 10.968.620 i.v.  
Cod. Fisc ed iscrizione Registro  
Imprese di Lecco n. 83004000135  
P. Iva 00912620135

