



## AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI 1 IMPIEGATO SPECIALISTA DI SISTEMI INFORMATIVI

SILEA SPA, operatore pubblico di riferimento regionale nel settore della *Circular Economy*, gestore dell'intero ciclo integrato dei rifiuti (servizi di raccolta differenziata e di igiene urbana, gestione impianti di trattamento e di riciclo, produzione di energia elettrica), ricerca **n. 1 impiegato specialista di sistemi informativi**, da assumere con contratto a tempo indeterminato.

### Art.1 – OGGETTO DELLA SELEZIONE E TRATTAMENTO ECONOMICO SPETTANTE

L'infrastruttura tecnologica aziendale si caratterizza per i seguenti elementi principali:

- Datacenter in ambiente virtuale VMware;
- Exchange online con Office 365i;
- Software per la gestione aziendale in ambiente AS400; Business Intelligence Qlik; protocollo informatico ArchiFlow; sistemi con geolocalizzazione per la gestione dei servizi ambientali Viasat/Siunet; gestionale logistica e flussi rifiuti WinSmart; gestione personale Inaz.

Il candidato selezionato si occuperà delle seguenti principali attività:

- Esercizio e manutenzione dell'intera infrastruttura tecnologica aziendale, in termini di hardware, infrastrutture di rete, software, telefonia fissa/mobile;
- Definizione e gestione di procedure e soluzioni per la Information Security e la Cybersecurity;
- Attuazione del Regolamento Europeo GDPR 2016/679 per la protezione dei dati personali;
- Identificazione di nuove soluzioni tecnologiche ICT applicabili ai diversi processi aziendali (di staff e di line), con particolare attenzione all'ambito di Industria 4.0, da proporre al vertice aziendale;
- Formalizzazione della documentazione necessaria all'implementazione dei nuovi software gestionali/applicativi (in particolare requisiti utente, specifiche funzionali e tecniche, piani di collaudo);
- Gestione e coordinamento degli interventi di manutenzione evolutiva, correttiva ed adeguativa dei sistemi attualmente in esercizio;
- Gestione e coordinamento dei progetti di implementazione delle nuove soluzioni tecnologiche da introdurre in azienda;
- Gestione delle fasi di software selection, secondo i migliori criteri di valutazione, nel rispetto della normativa applicabile alle aziende pubbliche;
- Elaborazione del budget ICT (in termini di costi ed investimenti) per tutte le aree aziendali;
- Predisposizione di regolamenti e procedure aziendali in ambito ICT.



Per ricoprire la posizione in oggetto, oltre alle competenze strettamente tecniche allineate allo stato dell'arte, il candidato dovrà caratterizzarsi per curiosità e intraprendenza, leadership, capacità di analisi e problem solving, abilità relazionali, gestione di progetti complessi ed orientamento al risultato, gestione dello stress.

Il candidato selezionato sarà assunto con la qualifica di "Impiegato", con un contratto di lavoro a **tempo indeterminato**, applicando il CCNL dei servizi ambientali Utilitalia.

Trattamento economico ed inquadramento contrattuale saranno commisurati alle effettive competenze ed esperienze pregresse.

L'orario di lavoro sarà di 38 ore settimanali, articolato su cinque giorni (da lunedì a venerdì).

Il luogo di lavoro sarà presso la sede della Società, in Valmadrera (LC), via Leonardo Vassena 6.

Ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, gli incarichi si intendono riferiti ad aspiranti dell'uno o dell'altro sesso; SILEA SpA garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

## Art.2 - REQUISITI NECESSARI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE

Per essere ammesso alla selezione, il candidato deve essere in possesso dei seguenti requisiti specifici minimi:

- a. **Laurea triennale (primo ciclo) in Ingegneria Informatica, elettronica, telecomunicazioni o in scienze e tecnologie informatiche conseguita** ai sensi del D.M. 270/2004 (nuovo ordinamento) o del D.M. 509/1999 o della Legge 19 novembre 1990, n. 341 (vecchio ordinamento). I candidati in possesso di titoli di studio equiparati a quelli richiesti dal presente bando dovranno indicare nella domanda gli estremi della legge o della normativa che ha conferito l'equipollenza al titolo di studio posseduto. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare il titolo stesso tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana
- b. **Comprovata esperienza professionale** nel campo della progettazione e della gestione di Sistemi Informativi complessi **di durata almeno quinquennale**, maturata **negli ultimi 10 anni** presso una pubblica amministrazione o nel settore privato.

Per quanto riguarda l'esperienza professionale acquisita, nel curriculum da allegare alla domanda di partecipazione devono essere dettagliatamente indicati (in ordine cronologico decrescente) le informazioni relative ai precedenti rapporti di lavoro, specificando: Società di appartenenza; esatto periodo di servizio (dal/al); qualifica/profilo/livello; descrizione sintetica delle mansioni svolte e dei sistemi/software gestiti e utilizzati; contratto collettivo applicato; tipo di rapporto (tempo determinato/indeterminato, tempo

SILEA Spa  
Via L. Vassena, 6  
Casella Postale 151  
23868 Valmadrera LC

Tel. 0341.204411  
Fax 0341.583559  
info@sileaspa.it  
www.sileaspa.it

Cap. Soc. € 10.968.620 i.v.  
Cod. Fisc ed iscrizione Registro  
Imprese di Lecco n. 83004000135  
P. Iva 00912620135



pieno/part time, ecc.).

Nel corso delle prove di selezione sarà inoltre verificata l'adeguata conoscenza delle materie di riferimento per la funzione oggetto della selezione, elementi che, unitamente alle doti di *problem solving*, capacità comunicativa e relazionale, capacità analitiche e orientamento al risultato, costituiranno anch'essi requisiti essenziali ai fini della positiva valutazione delle candidature.

Per essere ammesso alla selezione, il candidato deve essere in possesso dei seguenti requisiti di ordine generale:

- a) Non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione (con esclusione dell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro per giustificato motivo oggettivo e/o spoils system), ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- b) Essere a piena conoscenza e di accettare i contenuti e le condizioni previste dal presente Bando;
- c) Essere cittadino/a Italiano, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadino/a di uno dei paesi dell'unione Europea ovvero cittadino/a di paesi terzi in possesso dei requisiti per l'accesso al lavoro in Italia;
- d) Avere diritto al godimento dei diritti civili e politici in Italia o nei paesi di provenienza;
- e) Non essere in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, con Silea spa;
- f) Non avere un grado di parentela e/o di affinità di primo grado con soggetti che all'interno della società ricoprono la responsabilità di amministratore o funzioni di dirigenti e di quadro;
- g) Non essere stato/a in un precedente rapporto di lavoro con Silea S.p.A. o con altra impresa, ente, organismo, società pubblica e/o privata licenziato/a per giusta causa;
- h) Non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.lgs 231/01 e s.m.i.;
- i) Non avere riportato condanne penali passate in giudicato che incidono sulla moralità professionale (cui saranno equiparati provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. – c.d. sentenze di patteggiamento – nonché decreti penali di condanna definitivi; il divieto non opera quando il reato è stato depenalizzato ovvero quando è intervenuta la riabilitazione ovvero quando il reato è stato dichiarato estinto dopo la condanna ovvero in caso di revoca della condanna medesima), non essere sottoposto a misure cautelari personali, non essere in stato di interdizione e/o inabilitazione, non essere sottoposto a procedimento di amministrazione di sostegno, non essere oggetto e/o non avere in corso provvedimenti di prevenzione o di sicurezza; **SI FA PRESENTE CHE IL CANDIDATO DOVRA' INDICARE LE EVENTUALI CONDANNE PENALI RIPORTATE E PASSATE IN GIUDICATO AL FINE DI CONSENTIRE ALLA COMMISSIONE DI VALUTARNE L'INCIDENZA AI FINI DELLA SUSSISTENZA O MENO DELLA CAUSA OSTATIVA;**
- j) Non trovarsi in situazioni ostative alla partecipazione alla presente selezione e/o impeditive alla assunzione dell'incarico in osservanza del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 ("Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190");

- k) Non essere collocato in quiescenza così come stabilito dall'articolo 5, comma 9, del Decreto Legge n. 95 del 2012, come modificato dall'articolo 6 del Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90;
- l) Essere in possesso patente di guida di tipo B;
- m) Possedere l' idoneità fisica allo svolgimento della mansione ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008; la Società si riserva il diritto di sottoporre a visita medica preventiva il personale prima dell'assunzione.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, la decadenza della nomina e la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

### **Art.3 - DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE - TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE**

La domanda di ammissione alla selezione va redatta in carta semplice (come da modello allegato), datata e sottoscritta e presentata unitamente agli allegati richiesti, ed è valida quale dichiarazione rilasciata ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445; con la sua sottoscrizione il candidato è consapevole delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R..

La domanda e i relativi allegati devono pervenire, entro il perentorio termine delle ore 24.00 del 03 ottobre 2021, esclusivamente nelle seguenti modalità:

- Consegna a mano, raccomandata postale o corriere all'indirizzo: Ufficio protocollo di Silea S.p.A. – Valmadrera (LC) – Via Leonardo Vassena 6, (orari di ufficio dalle 8.00 alle 17.45 da lunedì a venerdì)
- Posta elettronica, tramite PEC, all'indirizzo: [segreteria.sileaspa@pec.it](mailto:segreteria.sileaspa@pec.it): indicando nell'oggetto della mail: Candidatura selezione "specialista di sistemi informativi". Ai candidati che adotteranno questa modalità di invio, qualora la domanda e i relativi allegati non fossero firmati digitalmente, verrà successivamente richiesto di fornire la documentazione presentata in originale.

Silea SpA declina sin da ora ogni responsabilità relativa a disguidi postali o di qualunque altra natura che impediscano il recapito della suddetta documentazione entro il termine perentorio sopra indicato. I rischi, derivanti dalla mancata consegna o dal mancato recapito della domanda e relativi allegati oltre il termine perentoriamente fissato, rimangono a completo carico del concorrente, da qualsiasi causa dipendano e indipendentemente dalla modalità prescelta per l'invio della domanda medesima.

Ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, la Società si riserva di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dal candidato/a nella domanda di partecipazione, nel curriculum formativo/professionale e nei titoli oggetto di valutazione.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del DPR n. 445/2000, qualora dal controllo suddetto emerga la non veridicità del contenuto delle suddette dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente

conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Si fa presente che eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate. In caso contrario Silea S.p.A. è sollevata da qualsiasi responsabilità se il destinatario è irreperibile.

*Silea S.p.A. si impegna a **garantire la riservatezza dei partecipanti**. A tale proposito ad ogni domanda di ammissione alla selezione sarà assegnato un "Codice identificativo personale", coincidente con il numero del protocollo societario. Tale codice identificativo sarà comunicato individualmente al singolo candidato e successivamente utilizzato per tutte le comunicazioni inerenti la selezione che saranno pubblicate sul sito web societario.*

#### **Art.4. - ALLEGATI ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

Contestualmente alla domanda di ammissione alla selezione il candidato dovrà presentare i seguenti allegati:

- a) Curriculum vitae e professionale, contenente tutti gli elementi necessari alla valutazione dei titoli come sotto specificata e reso sotto forma di "Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (Art.47 del D.P.R. n.445/2000)", scritto su carta semplice e firmato sotto la propria ed esclusiva responsabilità, con le seguenti avvertenze:
  - il curriculum, **in capo al testo, deve recare la seguente dicitura:** "DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA' (Art.47-D.P.R. n.445/2000). Il/la sottoscritto/a.....consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n.445/2000, in caso di dichiarazioni mendaci, dichiara che il proprio curriculum formativo-professionale è il seguente".
  - **in calce al testo deve recare la seguente dicitura:** "Ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali Il/La sottoscritto/a.....dichiara infine di essere informato che Silea SpA, potrà utilizzare i dati contenuti nel presente curriculum formativo professionale esclusivamente nell'ambito e per le finalità e gli adempimenti connessi all'effettuazione della presente selezione ed alle conseguenze che dallo stesso potrebbero derivare".
- b) Fotocopia del titolo di studio richiesto per la partecipazione;
- c) Fotocopia del documento di identità del candidato, in corso di validità;
- d) Altri eventuali documenti utili alla valutazione dei titoli.

Tutti i documenti che vengono allegati alla domanda devono essere presentati in copia autenticata, **ferma restando la facoltà** per i candidati di avvalersi delle norme in tema di **autocertificazione**.

Ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, Silea SpA si riserva di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dal candidato/a nella domanda di partecipazione, nel curriculum formativo/professionale e nei titoli oggetto di valutazione.



Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del DPR n. 445/2000, qualora dal controllo suddetto emerga la non veridicità del contenuto delle suddette dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Si fa presente che eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate dal candidato a Silea SpA, In caso contrario Silea SpA è solleva da qualsiasi responsabilità se il destinatario è irreperibile.

#### ART. 5 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E CAUSE DI ESCLUSIONE

L'ammissione dei candidati alla selezione viene disposta, da parte del Responsabile delle Risorse umane Silea, previa istruttoria delle istanze pervenute e della relativa documentazione, consistente nella **verifica dei requisiti individuati dal bando** come necessari ai fini della partecipazione.

L'esito dell'istruttoria **viene reso noto** - utilizzando per maggior riservatezza il "Codice identificativo personale" assegnato a ciascun candidato, di cui all'art. 3 del presente bando - **sul sito della Società ([www.sileaspa.it](http://www.sileaspa.it))** nell'apposita sezione dedicata alle selezioni di personale (<https://www.sileaspa.it/corporate/ricerca-personale/bandi-personale>) a partire dal **06 ottobre 2021**.

Nel caso in cui i candidati risultino non essere in possesso dei requisiti obbligatori previsti dal bando, ne viene disposta la non ammissione.

Non è altresì sanabile e comporta l'esclusione dalla procedura selettiva l'omissione delle seguenti indicazioni o adempimenti:

- a) omessa sottoscrizione, da parte del candidato, della domanda di ammissione;
- b) domanda di ammissione ricevuta all'Ufficio Protocollo della Società oltre i termini indicati dal bando.

Silea S.p.A. può inoltre disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di selezione presentate che, a seguito della verifica, risultino incomplete o comunque caratterizzate da irregolarità sanabili; allo stesso modo si procede nei casi in cui sorgano dubbi sul possesso dei requisiti di ammissione: in questi casi lo scioglimento della riserva viene subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti. Gli interessati verranno contattati immediatamente per le integrazioni necessarie e per la comunicazione del termine entro il quale dovranno, pena l'esclusione dalle procedure selettive, sanare le irregolarità riscontrate.

#### ART. 6 - MODALITA' DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La valutazione dei candidati ammessi alla selezione e la conseguente formazione della graduatoria di merito sarà effettuata a cura di una Commissione appositamente nominata.

La procedura di selezione si articolerà quindi nelle seguenti fasi:

1. Valutazione dei titoli e delle esperienze documentate nel Curriculum Vitae;

SILEA Spa  
Via L. Vassena, 6  
Casella Postale 151  
23868 Valmadrera LC

Tel. 0341.204411  
Fax 0341.583559  
info@sileaspa.it  
www.sileaspa.it

Cap. Soc. € 10.968.620 i.v.  
Cod. Fisc ed iscrizione Registro  
Imprese di Lecco n. 83004000135  
P. Iva 00912620135



2. Colloquio di approfondimento;
3. Definizione della graduatoria di merito (pesi ponderati)

### 1) Valutazione dei titoli e delle esperienze documentate nel Curriculum Vitae

La Commissione provvederà a valutare le candidature sulla base dei titoli e delle esperienze maturate e documentate nel Curriculum Vitae. La valutazione, con un punteggio **massimo di 40 punti**, verterà sui seguenti criteri:

Criteria	Punti
<b>Laurea magistrale</b> in ingegneria Informatica, elettronica, telecomunicazioni o in scienze e tecnologie informatiche e titoli equipollenti	2 punti
<b>Esperienza professionale</b> maturata nell'ambito delle attività riconducibili a quelle indicate nell'art.1 del presente bando, riferibili all' <b>area applicativa (software gestionali)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verranno assegnati <b>2 punti</b> per ogni anno di esperienza <u>eccedente</u> gli anni minimi previsti dal presente bando*</li> </ul>	Max 10 punti
<b>Esperienza professionale</b> maturata nell'ambito delle attività riconducibili a quelle indicate nell'art.1 del presente bando, riferibili all' <b>area infrastruttura tecnologica (data center, reti, virtualizzazione, cloud)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verrà assegnato <b>1 punto</b> per ogni anno di esperienza <u>eccedente</u> gli anni minimi previsti dal presente bando*</li> </ul>	Max 5 punti
Comprovata <b>esperienza maturata nel settore delle Local Utilities</b> , nell'ambito delle attività riconducibili a quelle indicate nell'art. 1 del presente bando <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verrà assegnato <b>1 punto</b> per ogni anno di esperienza professionale in ambito ICT maturata presso Local Utilities (rifiuti, acqua, distribuzione gas, ecc.)*</li> </ul>	Max 5 punti
Comprovata <b>esperienza maturata presso software house</b> per almeno 24 mesi*	2 punti
Comprovata <b>esperienza maturata presso primarie società di Consulenza Direzionale di livello almeno nazionale</b> per almeno 24 mesi*	3 punti
Comprovata <b>esperienza nella gestione di procedure e soluzioni per la Information Security e la Cybersecurity</b> per almeno 24 mesi*	2 punti
Comprovata capacità di <b>realizzare autonomamente APP</b> in ambiente Android/Ios*	2 punti

Comprovata esperienza di configurazione e sviluppo delle <b>applicazioni Qlik</b> , in ambito <b>Business Intelligence*</b>	2 punti
Comprovata <b>conoscenza di software di gestione dei servizi di raccolta rifiuti (waste management solution)</b> basati su sistemi GPS*	2 punti
<b>Background professionale generale</b> Verrà valutato il curriculum nel suo complesso, dando considerazione unitaria al quadro della professionalità ed esperienze acquisite dal candidato (attività svolte, certificazioni ed attestati rilasciati a seguito di corsi di perfezionamento specifici del settore).	Max 5 punti

**(\*) I punteggi potranno essere cumulati tra loro, anche per gli stessi periodi temporali, solo laddove il candidato dettagli con precisione le tipologie di attività svolte.**

A seguito della suddetta valutazione si giungerà alla individuazione **di una rosa di 10** candidati, i cui profili abbiano ottenuto i punteggi più alti, che saranno ammessi alla fase successiva della selezione.

Tale rosa potrà essere aumentata nel caso in cui più candidati abbiano conseguito il medesimo punteggio.

## **2) Colloquio di approfondimento**

I candidati selezionati secondo quanto sopra indicato, saranno invitati ad effettuare un colloquio individuale, nel corso del quale verrà valutato il livello di **competenze tecniche**, verificando la corrispondenza delle esperienze e dei ruoli in precedenza ricoperti dal candidato con il profilo della figura ricercata.

Oltre alla valutazione della preparazione tecnica e del back-ground professionale del candidato, nel corso del colloquio ne saranno inoltre valutate anche le **"soft-skill"**, quali determinazione e motivazione al ruolo, capacità espositive, approccio e presenza, proprietà di linguaggio, problem solving.

Durante il colloquio potranno essere somministrati test attitudinali.

Il punteggio massimo che potrà essere assegnato dalla Commissione come valutazione del colloquio individuale, sarà pari a **40 punti**.

Le date e gli orari del colloquio saranno comunicati sul sito web societario (utilizzando per maggior riservatezza il "Codice identificativo personale" assegnato a ciascun candidato, di cui all'art. 3 del presente bando) e tramite comunicazione inviata sul recapito di posta elettronica indicato nella domanda di ammissione, precisandosi fin d'ora che tutti i candidati ammessi dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione.

I candidati portatori di handicap dovranno specificare, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, l'ausilio necessario in relazione al proprio status, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, A tal fine, il giorno della prima prova dovranno presentare apposita certificazione - rilasciata dalla competente struttura pubblica - dalla quale dovranno risultare in maniera specifica gli ausili necessari





(tempi aggiuntivi e/o strumenti ausiliari per lo svolgimento delle prove d'esame, in relazione alla prova da sostenere ed al tipo di handicap).

### 3) Definizione della graduatoria di merito

Sulla base delle risultanze della fase di valutazione dei CV e dei colloqui individuali, sarà infine redatta la graduatoria finale di merito.

Il punteggio di ciascun candidato sarà ottenuto secondo la seguente formula:

$$\text{Punteggio Totale} = \text{Punteggio valutazione CV} + \text{Punteggio colloquio}$$

Le operazioni relative alla procedura di selezione saranno recepite in apposito verbale della Commissione di selezione.

L'esito della procedura e la graduatoria finale di merito delle candidature pervenute, saranno pubblicati sul sito internet aziendale [www.sileaspa.it](http://www.sileaspa.it), utilizzando per maggior riservatezza il "Codice identificativo personale" assegnato a ciascun candidato, di cui all'art. 3 del presente bando.

Silea S.p.A. si riserva - a suo insindacabile giudizio e senza che ciò costituisca diritto alcuno per i candidati - di attingere alla graduatoria dei candidati risultati idonei, come sopra formulata, per l'eventualità di mancata copertura della posizione per rinuncia o forza maggiore da parte del soggetto primo classificato, nonché per eventuali necessità connesse alla copertura di analoghi profili che si dovessero verificare nei 24 mesi successivi alla data di pubblicazione della stessa.

### ART. 7 INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In attuazione del regolamento UE 2016/679 e delle normative vigenti forniamo le informazioni attinenti ai trattamenti e alla protezione dei dati personali.

Il trattamento dei dati personali forniti in fase di presentazione candidatura, nell'ambito del presente procedimento, è finalizzato esclusivamente all'espletamento della procedura in questione. I dati personali, obbligatori per le finalità connesse al procedimento, saranno trattati da SILEA SPA in conformità alle disposizioni vigenti.

In particolare, i candidati, con la partecipazione alla procedura, accettano senza alcuna riserva di assoggettare i propri dati personali agli obblighi di pubblicità e trasparenza.

Per ogni informazione supplementare e per il corretto esercizio dei diritti dell'interessato è sempre possibile contattare il Titolare del trattamento SILEA SpA., inviando una comunicazione scritta al seguente indirizzo [privacy@sileaspa.it](mailto:privacy@sileaspa.it).

### Art.8 - DISPOSIZIONI VARIE.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando circa le procedure selettive e di assunzione, si

SILEA Spa  
Via L. Vassena, 6  
Casella Postale 151  
23868 Valmadrera LC

Tel. 0341.204411  
Fax 0341.583559  
[info@sileaspa.it](mailto:info@sileaspa.it)  
[www.sileaspa.it](http://www.sileaspa.it)

Cap. Soc. € 10.968.620 i.v.  
Cod. Fisc ed iscrizione Registro  
Imprese di Lecco n. 83004000135  
P. Iva 00912620135





fa richiamo al "Regolamento per l'espletamento delle procedure selettive per l'assunzione di personale dipendente".

Silea SpA si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini di scadenza della presente selezione e/o di revocare la procedura qualora ne ravvisi la necessità o l'opportunità senza che i candidati possano avanzare pretese.

Silea SpA si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione ove sia venuta meno la necessità o la convenienza per la copertura della posizione di cui al presente avviso senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Responsabile del procedimento: Panseri Giordano.

Per ogni eventuale chiarimento gli interessati potranno rivolgersi a Silea Spa  
Via L. Vassena 6 23868 VALMADRERA (LC) telefono **0341.204411**.  
Sito INTERNET: [www.sileaspa.it](http://www.sileaspa.it)

SILEA SPA  
IL DIRETTORE GENERALE  
(Pietro Antonio D'Alema)

SILEA Spa  
Via L. Vassena, 6  
Casella Postale 151  
23868 Valmadrera LC

Tel. **0341.204411**  
Fax **0341.583559**  
info@sileaspa.it  
www.sileaspa.it

Cap. Soc. € 10.968.620 i.v.  
Cod. Fisc ed iscrizione Registro  
Imprese di Lecco n. 83004000135  
P. Iva 00912620135

