

Verderio, 15 settembre 2023

Prot. 0460/2023

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UN RESPONSABILE DEL CONTROLLO DI GESTIONE

Seruso S.p.A., società a totale capitale pubblico, che esegue l'attività di cernita e selezione della frazione secca recuperabile (plastica, acciaio, alluminio, tetrapak, etc..) ottenuta dalla raccolta multimateriale dei rifiuti urbani presso il suo stabilimento di Verderio (LC), ricerca **n. 1 responsabile del controllo di gestione**, da assumere con contratto a tempo indeterminato (posizione non dirigenziale).

Art.1 OGGETTO DELLA SELEZIONE E TRATTAMENTO ECONOMICO SPETTANTE

Il candidato selezionato, in autonomia ed a diretto riporto del Consiglio di Amministrazione, si occuperà delle seguenti principali attività, in ambito dei processi di Pianificazione e Controllo:

- Coordinamento del processo di Budget e Controllo, articolato nelle diverse aree aziendali, in tutte le sue fasi (raccolta dati dal settore amministrazione, elaborazione del budget economico, consuntivazione, monitoraggio ed analisi degli scostamenti);
- Elaborazione del forecast economico-finanziario annuale e del Business plan pluriennale;
- Analisi dei costi aziendali e predisposizione di un sistema di cost management;
- Definizione, alimentazione e manutenzione del modello di reporting direzionale;
- Predisposizione di presentazioni e relazioni destinate ai vertici aziendali;
- Attività di segreteria del Consiglio di Amministrazione, compresa la redazione dei verbali delle sedute del Cda e assemblea dei soci.

Principali ambiti di competenze richieste:

- Pianificazione e Controllo;
- Contabilità industriale;
- Modelli di simulazione;
- Sistemi informativi e di business intelligence;

Per ricoprire la posizione in oggetto, il candidato dovrà caratterizzarsi per proattività e propensione all'innovazione, oltre che per capacità analitiche ed affidabilità. Dovrà inoltre essere in grado di interagire in maniera costruttiva e collaborativa con le diverse aree aziendali, nelle diverse fasi del

processo di budget e controllo. Ottime capacità di comunicazione e di sintesi/formalizzazione, completano il profilo ricercato

Il candidato selezionato sarà assunto con un contratto di lavoro a **tempo indeterminato**, applicando il CCNL dei Multiservizi.

Trattamento economico ed inquadramento contrattuale saranno commisurati alle effettive competenze ed esperienze pregresse, fermo restando che **non si tratta di una posizione dirigenziale**.

L'orario di lavoro è di 40 ore settimanali, articolato su cinque giorni (da lunedì a venerdì).

Il luogo di lavoro è presso l'impianto di Seruso S.p.A., via Piave 89 – 23879 - Verderio (LC).

Ai sensi del D.lgs. 11 aprile 2006 n. 198, gli incarichi si intendono riferiti ad aspiranti dell'uno o dell'altro sesso. Seruso S.p.A. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al trattamento sul lavoro.

Art.2 REQUISITI NECESSARI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti candidati devono essere in possesso dei seguenti **requisiti specifici minimi**:

- a) **Laurea magistrale o specialistica** (nuovo o vecchio ordinamento) in discipline economico-aziendali o in ingegneria gestionale, con comprovata **esperienza almeno triennale**, maturata negli ultimi 5 anni precedenti alla data di scadenza del bando di selezione, nello svolgimento di compiti e attività corrispondenti e/o analoghi a quelli del profilo da selezionare, presso aziende pubbliche o private, società di consulenza direzionale/strategica o enti pubblici;

oppure

Diploma di maturità appartenente al settore economico aziendale, con comprovata **esperienza almeno quinquennale**, maturata negli ultimi 8 anni precedenti alla data di scadenza del bando di selezione, nello svolgimento di compiti e attività corrispondenti e/o analoghi a quelli del profilo da selezionare, presso aziende pubbliche o private, società di consulenza direzionale/strategica o enti pubblici.

Nel corso delle prove di selezione sarà inoltre verificata l'adeguata conoscenza delle materie di riferimento per la funzione oggetto della selezione, nonché della lingua inglese e dell'effettivo livello di utilizzo di Excel e PowerPoint (Office), elementi che, unitamente alle doti di problem solving, capacità comunicativa e relazionale, capacità analitiche e orientamento al risultato, costituiranno anch'essi requisiti essenziali ai fini della positiva valutazione delle candidature.

Completano il profilo:

- la propensione al lavoro in team / proattività.
- disponibilità e professionalità.
- La provenienza da società a controllo pubblico rappresenta carattere preferenziale.

Per essere ammesso alla selezione, il candidato deve essere in possesso dei seguenti requisiti di ordine generale:

- Non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione (con esclusione dell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro per giustificato motivo oggettivo e/o spoils system), ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- Essere a piena conoscenza e di accettare i contenuti e le condizioni previste dal presente Bando;
- Essere cittadino/a Italiano o cittadino/a di uno dei paesi dell'unione Europea ovvero cittadino/a di paesi terzi in possesso dei requisiti per l'accesso al lavoro in Italia ed avere diritto al godimento dei diritti civili e politici in Italia o nei paesi di provenienza;
- Avere diritto al godimento dei diritti civili e politici in Italia o nei paesi di provenienza;
- Non essere in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, con Seruso spa;
- Non avere un grado di parentela e/o di affinità di primo grado con soggetti che all'interno della società ricoprono la responsabilità di amministratore o funzioni di dirigenti e di quadro;
- Non essere stato/a in un precedente rapporto di lavoro con Seruso S.p.A. o con altra impresa, ente, organismo, società pubblica e/o privata licenziato/a per giusta causa;
- Non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.lgs 231/01 e s.m.i.;
- Non avere riportato condanne penali passate in giudicato che incidono sulla moralità professionale (cui saranno equiparati provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. — c.d. sentenze di patteggiamento — nonché decreti penali di condanna definitivi; il divieto non opera quando il reato è stato depenalizzato ovvero quando è intervenuta la riabilitazione ovvero quando il reato è stato dichiarato estinto dopo la condanna ovvero in caso di revoca della condanna medesima), non essere sottoposto a misure cautelari personali, non essere in stato di interdizione e/o inabilitazione, non essere sottoposto a procedimento di amministrazione di sostegno, non essere oggetto e/o non avere in corso provvedimenti di prevenzione o di sicurezza; *si fa presente che il candidato dovrà indicare le eventuali condanne penali riportate e passate in giudicato al fine di consentire alla commissione di valutarne l'incidenza ai fini della sussistenza o meno della causa ostativa*;
- Non trovarsi in situazioni ostative alla partecipazione alla presente selezione e/o impeditive alla

assunzione dell'incarico in osservanza del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 ("Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190");

- k) Non essere collocato in quiescenza così come stabilito dall'articolo 5, comma 9, del Decreto Legge n. 95 del 2012, come modificato dall'articolo 6 del Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90;
- l) Essere in possesso patente di guida di tipo B;
- m) Possedere l'idoneità fisica allo svolgimento della mansione ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008; la Società si riserva il diritto di sottoporre a visita medica preventiva il personale prima dell'assunzione.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, la decadenza della nomina e la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

Art.3 - DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE - TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE

La **domanda di ammissione** alla selezione va redatta in carta semplice secondo il fac simile reperibile sul sito di Seruso, <https://seruso.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/avvisi-di-selezione/bandi-e-avvisi-di-selezione-per-i-quali-e-possibile-presentare-domanda-di-partecipazione.html>, datata e sottoscritta e presentata unitamente agli **allegati** richiesti.

La domanda e gli allegati devono pervenire **entro il perentorio termine delle ore 12 del 9 ottobre 2023**, esclusivamente secondo le seguenti modalità:

- Consegna a mano, raccomandata postale A/R o corriere all'indirizzo: Ufficio protocollo di Seruso S.p.A., via Piave 89 – 23879 – Verderio (LC) – (orari d'ufficio dalle 8.30 alle 16.00, dal lunedì al venerdì);
- posta elettronica all'indirizzo: risorse.umane@seruso.com, indicando nell'oggetto della mail: **Candidatura selezione responsabile controllo di gestione.**

Seruso S.p.A. declina sin da ora ogni responsabilità relativa a disguidi postali o di qualunque altra natura che impediscano il recapito della suddetta documentazione entro il termine perentorio sopra indicato. I rischi, derivanti dalla mancata consegna o dal mancato recapito della domanda e relativi allegati oltre il termine perentoriamente fissato, rimangono a completo carico del concorrente, da

qualsiasi causa dipendano e indipendentemente dalla modalità prescelta per l'invio della domanda medesima.

La domanda è valida quale dichiarazione rilasciata ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445; con la sua sottoscrizione il candidato è consapevole delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R..

Si fa presente che eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate. In caso contrario Seruso S.p.A. è sollevata da qualsiasi responsabilità se il destinatario è irreperibile.

*Seruso S.p.A. si impegna a **garantire la riservatezza dei partecipanti**. A tale proposito ad ogni domanda di ammissione alla selezione sarà assegnato un "**Codice identificativo personale**", coincidente con il numero del protocollo societario. Tale codice identificativo sarà comunicato individualmente al singolo candidato e successivamente utilizzato per tutte le comunicazioni inerenti la selezione che saranno pubblicate sul sito web societario.*

Art.4. - ALLEGATI ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Contestualmente alla domanda di ammissione alla selezione il candidato dovrà presentare i seguenti allegati:

- a) Un **curriculum** che riporti le precedenti esperienze professionali acquisite; devono essere dettagliatamente indicate (in ordine cronologico decrescente) le informazioni relative ai precedenti rapporti di lavoro, specificando: Società di appartenenza, periodo di servizio (mese e anno), qualifica/profilo/livello, descrizione sintetica delle mansioni svolte, contratto collettivo applicato (CCNL), tipo di rapporto (tempo determinato/indeterminato, tempo pieno/part time, ecc.).

Nel caso di esperienza presso società di consulenza direzionale/strategica, dovranno essere dettagliati, per quanto attinente alla selezione in oggetto, i progetti specifici portati a termine, il cliente, la durata ed il ruolo ricoperto negli stessi

Il curriculum, reso sotto forma di "Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (Art.47 del D.P.R. n.445/2000)", scritto su carta semplice e firmato sotto la propria ed esclusiva responsabilità, deve riportare le seguenti avvertenze:

- **in capo al testo, deve recare la seguente dicitura:** *"DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA' (Art.47-D.P.R. n.445/2000). Il/la sottoscritto/a.....consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n.445/2000, in caso di dichiarazioni mendaci, dichiara che il proprio curriculum formativo-professionale è il seguente"*.
- **in calce al testo deve recare la seguente dicitura:** *"Ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali Il/La sottoscritto/a..... dichiara di autorizzare Seruso*

S.p.A., al trattamento dei miei dati personali, ivi inclusi i dati appartenenti a categorie particolari, comunicati nell'ambito della presente selezione, esclusivamente per le finalità comunicate nel bando.”.

- b) Fotocopia del titolo di studio richiesto per la partecipazione;
- c) Fotocopia del **documento di identità** del candidato e, in caso di cittadino extra UE, fotocopia del **permesso di soggiorno**. Entrambi i documenti devono essere in corso di validità;
- d) Fotocopie di **attestazioni/abilitazioni e documenti utili alla commissione per la valutazione dei candidati**.

Tutti i documenti che vengono allegati alla domanda devono essere presentati in copia autenticata, **ferma restando la facoltà** per i candidati di avvalersi delle norme in tema **di autocertificazione**.

Ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, Seruso S.p.A. si riserva di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dal candidato/a nella domanda di partecipazione, nel curriculum formativo/professionale e nei titoli oggetto di valutazione.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del DPR n. 445/2000, qualora dal controllo suddetto emerga la non veridicità del contenuto delle suddette dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

ART. 5 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E CAUSE DI ESCLUSIONE

L'**ammissione dei candidati** alla selezione viene disposta, da parte del Direttore Tecnico di Seruso, previa istruttoria delle istanze pervenute e della relativa documentazione, consistente nella **verifica dei requisiti individuati dal bando** come necessari ai fini della partecipazione.

L'esito dell'istruttoria **viene reso noto** - utilizzando per maggior riservatezza il “Codice identificativo personale” assegnato a ciascun candidato, di cui all'art. 3 del presente bando - **sul sito della Società** <https://www.seruso.com/> nell'apposita sezione dedicata alle selezioni di personale <https://seruso.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/avvisi-di-selezione/bandi-e-avvisi-di-selezione-per-i-quali-e-possibile-presentare-domanda-di-partecipazione.html> a partire dal **11 ottobre 2023**.

Nel caso in cui i candidati risultino non essere in possesso dei requisiti obbligatori previsti dal bando, ne viene disposta la non ammissione.

Non è altresì sanabile e comporta l'esclusione dalla procedura selettiva l'omissione delle seguenti indicazioni o adempimenti:

- a) omessa sottoscrizione, da parte del candidato, della domanda di ammissione;
- b) domanda di ammissione ricevuta all'Ufficio Protocollo della Società oltre i termini indicati dal bando.

Seruso S.p.A. può inoltre disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di selezione presentate che, a seguito della verifica, risultino incomplete o comunque caratterizzate da irregolarità sanabili; allo stesso modo si procede nei casi in cui sorgano dubbi sul possesso dei requisiti di ammissione: in questi casi lo scioglimento della riserva viene subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti. Gli interessati verranno contattati immediatamente per le integrazioni necessarie e per la comunicazione del termine entro il quale dovranno, pena l'esclusione dalle procedure selettive, sanare le irregolarità riscontrate.

ART. 6 - MODALITA' DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE E PROVE DI SELEZIONE

La procedura di selezione si articolerà nelle seguenti fasi:

1. Valutazione dei titoli e delle esperienze documentate nel Curriculum Vitae

La Commissione provvederà a valutare le candidature sulla base dei titoli e delle esperienze maturate e documentate nel Curriculum Vitae. La valutazione, con un punteggio massimo di 30 punti, verterà sui seguenti criteri:

Criteri	Punti
Livello di istruzione: <ul style="list-style-type: none"> • Diploma di maturità • laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento • Iscrizione (pregressa o corrente) all'albo professionale dei dottori commercialisti o esperienza di almeno 24 mesi maturata presso primarie società di revisione contabile di rilievo nazionale. 	1 punto 3 punti 2 punti
Esperienza maturata in ambito Pianificazione e Controllo: <ul style="list-style-type: none"> • Verrà assegnato 1 punto per ogni anno di esperienza maturata nell'ambito del Controllo di gestione, svolgendo attività riconducibili a quelle indicate nell'art.1 del presente bando (considerando in proporzione anche le frazioni d'anno, arrotondate al mese per difetto). • Nel caso di esperienza maturata presso società di consulenza direzionale/strategica, il punteggio verrà attribuito sommando la durata dei progetti dettagliati nel CV (cliente; descrizione; durata; ruolo) e riconducibili alle attività elencate all'art. 1 del presente bando (considerando in proporzione anche le frazioni d'anno, arrotondate al mese per difetto). 	Max 10 punti
Esperienza maturata presso società pubbliche o a controllo pubblico, in ambito	Max 5 punti

<p>Pianificazione e Controllo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verrà assegnato 1 punto per ogni anno di esperienza maturata nell'ambito del Controllo di gestione presso società di servizi pubblici locali, svolgendo attività riconducibili a quelle indicate nell'art. 1 del presente bando (considerando in proporzione anche le frazioni d'anno, arrotondate al mese per difetto). • Nel caso di esperienza maturata presso società di consulenza direzionale/strategica, il punteggio verrà attribuito sommando la durata dei progetti dettagliati nel CV (cliente; descrizione; durata; ruolo) e riconducibili alle attività elencate all'art. 1 del presente bando (considerando in proporzione anche le frazioni d'anno, arrotondate al mese per difetto). 	
<p>Esperienza nel settore dei rifiuti solidi urbani e/o speciali (indipendentemente dalla tipologia di attività svolta dal candidato):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verrà assegnato 1 punto per ogni anno di esperienza, maturata negli ultimi 5 anni, in società pubbliche o private operanti nel settore dei rifiuti solidi urbani e/o speciali. • Nel caso di esperienza maturata presso società di consulenza direzionale/strategica, il punteggio verrà attribuito sommando la durata dei progetti dettagliati nel CV (cliente; descrizione; durata; ruolo) e riconducibili alle attività elencate all'art. 1 del presente bando (considerando in proporzione anche le frazioni d'anno, arrotondate al mese per difetto). 	Max 5 punti
<p>Background professionale generale:</p> <p>Verrà valutato il curriculum nel suo complesso, dando considerazione unitaria al quadro della professionalità ed esperienze acquisite (attività svolte, competenze informatiche, lingue, corsi di perfezionamento specifici, ...).</p> <p>Particolare rilievo verrà dato alle esperienze maturate (e documentate) nell'attività di implementazione di nuovi modelli di controllo di gestione e di reporting, in termini di processo e/o sistemi software.</p>	Max 5 punti

A seguito della suddetta valutazione si giungerà alla individuazione di una rosa di 5 candidati i cui profili abbiano ottenuto i punteggi più alti, che saranno ammessi alla fase successiva della selezione.

Tale rosa di candidati potrà essere aumentata nel caso in cui più candidati abbiano conseguito il medesimo punteggio, o nel caso in cui più di cinque candidati abbiano conseguito un punteggio pari ad almeno 21/30.

2. Colloquio individuale di approfondimento

I candidati selezionati secondo quanto sopra indicato saranno invitati ad effettuare un colloquio individuale di approfondimento, nel corso del quale verrà valutato l'effettivo livello di competenze

maturate, verificando la corrispondenza delle esperienze e dei ruoli in precedenza ricoperti.

Nel corso del colloquio, potrà inoltre essere verificata la specifica conoscenza di Excel e l'applicazione di strumenti di calcolo.

Oltre alla valutazione della preparazione tecnica e del back-ground professionale del candidato, nel corso del colloquio ne saranno inoltre valutate anche le "soft-skill": determinazione e motivazione al ruolo; capacità espositive ; approccio e presenza; proprietà di linguaggio, problem solving.

Il punteggio massimo che potrà essere assegnato dalla Commissione come valutazione del colloquio individuale, sarà pari a 30 punti.

Non saranno considerati idonei i candidati che nella fase di colloquio avranno conseguito una valutazione inferiore a 21 (ventuno) punti.

Le date, gli orari e il luogo del colloquio individuale di approfondimento saranno comunicati sul sito web societario (utilizzando per maggior riservatezza il "Codice identificativo personale" assegnato a ciascun candidato, di cui all'art. 3 del presente bando) e tramite comunicazione inviata sul recapito di posta elettronica indicato nella domanda di ammissione o per mezzo di Raccomandata A/R, precisandosi fin d'ora che tutti i candidati ammessi dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione.

I candidati portatori di handicap dovranno specificare, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, l'ausilio necessario in relazione al proprio status, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, A tal fine, il giorno della prima prova dovranno presentare apposita certificazione - rilasciata dalla competente struttura pubblica - dalla quale dovranno risultare in maniera specifica gli ausili necessari (tempi aggiuntivi e/o strumenti ausiliari per lo svolgimento delle prove d'esame, in relazione alla prova da sostenere ed al tipo di handicap).

3. Definizione della graduatoria di merito

Sulla base delle risultanze della selezione sarà infine redatta la graduatoria finale di merito.

Il punteggio di ciascun candidato sarà ottenuto secondo la seguente formula:

$$\text{Punteggio Totale} = (\text{Punteggio valutazione CV} \times 40\%) + (\text{Punteggio colloquio} \times 60\%)$$

Le operazioni relative alla procedura di selezione saranno recepite in appositi verbali della Commissione di selezione.

L'esito della procedura e la graduatoria finale di merito delle candidature pervenute, saranno pubblicati sul sito internet aziendale www.seruso.com, utilizzando per maggior riservatezza il "Codice identificativo personale" assegnato a ciascun candidato, di cui all'art. 3 del presente bando.

Seruso S.p.A. si riserva - a suo insindacabile giudizio e senza che ciò costituisca diritto alcuno per i candidati - di attingere alla graduatoria dei candidati risultati idonei, come sopra formulata, per

l'eventualità di mancata copertura della posizione per rinuncia o forza maggiore da parte del soggetto primo classificato, nonché per eventuali necessità connesse alla copertura di analoghi profili che si dovessero verificare nei 24 mesi successivi alla data di pubblicazione della stessa.

ART. 7 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In attuazione del regolamento UE 2016/679 e delle normative vigenti forniamo le informazioni attinenti ai trattamenti e alla protezione dei dati personali.

Il trattamento dei dati personali forniti in fase di presentazione candidatura, nell'ambito del presente procedimento, è finalizzato esclusivamente all'espletamento della procedura in questione. I dati personali, obbligatori per le finalità connesse al procedimento, saranno trattati da Seruso S.p.A. in conformità alle disposizioni vigenti.

In particolare, i candidati, con la partecipazione alla procedura, accettano senza alcuna riserva di assoggettare i propri dati personali agli obblighi di pubblicità e trasparenza.

Per ogni informazione supplementare e per il corretto esercizio dei diritti dell'interessato è sempre possibile contattare il Titolare del trattamento SERUSO S.p.A.

Art.8 - DISPOSIZIONI VARIE

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando circa le procedure selettive e di assunzione, si fa richiamo al "Regolamento di selezione di personale dipendente".

Seruso S.p.A. si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini di scadenza della presente selezione e/o di revocare la procedura qualora ne ravvisi la necessità o l'opportunità senza che i candidati possano avanzare pretese.

Seruso S.p.A. si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione ove sia venuta meno la necessità o la convenienza per la copertura della posizione di cui al presente avviso senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Per ogni eventuale chiarimento gli interessati potranno rivolgersi a:

Seruso S.p.A. via Piave, 89 – Verderio, te.: 039.513793, mail risorse.umane@seruso.com.

SERUSO S.p.A.
firmato
IL DIRETTORE TECNICO
(Omar Sozzi)