



SILEA

Un futuro nella tutela dell'ambiente Tecnici "green" per il territorio lecchese

La municipalizzata è attiva nella gestione del ciclo integrato dei rifiuti
Il direttore D'Alema: «Faticiamo a trovare i professionisti che ci servono»



- ● **45,7 milioni**
Produzione 2021
- ● **167.000 t.**
Rifiuti raccolti 2021
- ● **340**
Operatori impegnati
sul territorio
- ● **73,7%**
Raccolta differenziata
anno 2021

Le professioni connesse con i temi ambientali sono destinate a crescere e ad assumere un'importanza sempre maggiore, nei prossimi anni. Anzi, ce n'è una forte esigenza già ora, a fronte di un'offerta che, però, non è sufficiente. È una situazione con la quale anche Silea, la società lecchese che si occupa della gestione del ciclo integrato dei rifiuti, deve fare i conti.

«Silea è una società pubblica che opera in un settore, quello ambientale, che sta vivendo grande sviluppo e dinamismo – interviene il direttore generale di Silea, Pietro Antonio D'Alema -. Eppure, anche le ultime selezioni che abbiamo espletato confermano che non è semplice né tanto meno scontato trovare i professionisti con le caratteristiche di cui abbiamo bisogno. Penso

in particolare a profili come ingegneri e responsabili, o alle figure più tecniche e specializzate che devono essere in possesso di specifiche abilitazioni, come ad esempio gli addetti alla manutenzione degli impianti».

Nonostante tutto, però, Silea è riuscita nel 2022 ad inserire 18 nuove figure, di cui oltre la metà under 36, destinate soprattutto al conseguimento dei tre obiettivi strategici contenuti nel Piano Industriale 2021-2024: economia circolare, servizi sul territorio e trasformazione digitale. «Non abbiamo timore ad assumere ragazzi giovani o neolaureati, purché abbiano voglia di crescere. Abbiamo bisogno di competenze, ma prima ancora cerchiamo carattere, dinamismo e voglia di mettersi in gioco. Silea svolge direttamente le

proprie selezioni e per noi è un valore aggiunto che ci permette di guardare negli occhi i candidati. Così, siamo riusciti ad individuare giovani professionisti capaci e motivati, molti dei quali provenienti anche da fuori regione».

Del resto, i lavori “green” rappresentano il futuro. «L'Italia è uno dei paesi più all'avanguardia d'Europa per quanto riguarda l'economia circolare. Tante opportunità di lavoro stanno emergendo ed emergeranno nei prossimi anni, non si tratta di una previsione ma di un dato di fatto, confermato da tutte le analisi del mercato del lavoro. Basti pensare che, secondo l'ultimo “Rapporto GreenItaly” promosso da Unioncamere, i contratti attivati relativi ai cosiddetti “green jobs” rappresentano il 35,7% di quelli complessivi».

A giocare un ruolo determinante nel favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro saranno sempre più le istituzioni scolastiche, come rimarca la presidente Francesca Rota.

«Serve investire nella formazione, coinvolgendo il sistema scolastico e universitario. Da tempo Silea ha avviato una stretta collaborazione con le università ed in particolare con il Politecnico di Milano e l'Università Cattolica. Da anni sosteniamo un premio di laurea focalizzato a valorizzare le ricerche dei giovani ingegneri nel campo della sostenibilità ambientale. Sono iniziative che ci permettono di aprire canali di contatto, di farci conoscere dai giovani neolaureati, ma ancor più di promuovere percorsi di ricerca e sviluppo nel campo delle nuove tecnologie».

Sempre più determinante, quando si parla di personale, è l'attenzione a temi quali benessere lavorativo e welfare aziendale. «Per “lavorare bene insieme” è anzitutto necessario “stare bene insieme”: è con questa convinzione che Silea promuove e sostiene iniziative extralavorative di aggregazione, incontro e svago rivolte ai dipendenti e ai loro familiari. Si tratta di eventi all'insegna dello sport, della cultura e del divertimento, svolti al di fuori dell'orario di lavoro, che permettono di consolidare i rapporti tra colleghi, approfondendo la conoscenza reciproca in un contesto differente da quello aziendale, contribuendo così ad amalgamare il gruppo, coinvolgendo tutti i lavoratori dislocati nelle diverse sedi ed impegnati in settori e servizi differenti». Silea ha aggiunto inoltre un importante tassello per il potenziamento del proprio sistema di welfare aziendale attraverso l'adesione a “Valoriamo”, progetto comunitario che sostiene le attività commerciali ed economiche locali.

CHRISTIAN DOZIO

Environmental protection Green' technicians for the Lecco area



La presidente di Silea **Francesca Rota**
con il direttore generale **Pietro Antonio D'Alema**

Professions related to environmental issues are destined to grow and become increasingly important in the coming years. In fact, there is already a strong need for them now, in the face of an offer that, however, is not sufficient. This is a situation that even Silea, the Lecco-based company that manages integrated waste cycle, has to deal with.

“Silea is a public company that operates in the environmental sector, which is experiencing great development and dynamism - says Silea's general manager, Pietro Antonio D'Alema -. Yet even the latest selections we have carried out confirm that it is not easy and cannot be taken for granted, finding professionals with the characteristics we need. I am thinking in particular of candidates such as engineers and managers, or the more technical and specialised staff who must have specific qualifications, such as plant maintenance workers, for example”.

In spite of everything, however, Silea has managed to employ 18 new people in 2022, more than half of whom are under 36, destined above all to be a part of the three strategic objectives contained in the 2021-2024 Business Plan: circular economy, services on the territory and digital transformation. “We are not afraid to hire young people or recent graduates, as long as they have a desire to grow. We need skills, but before that we are looking for character, dynamism and a desire to get involved. Silea carries out its selections directly and for us



L'impianto di Valmadrera

Tecnologia al servizio della raccolta differenziata





this is an added value that allows us to look candidates in the eye. Thus, we have managed to identify capable and motivated young professionals, many of whom come from outside the region".

After all, 'green' jobs do represent the future. "Italy is one of the most avant-garde countries in Europe in terms of the circular economy. So many job opportunities are emerging and will emerge in the coming years, this is not a prediction but a fact, confirmed by all labour market analyses. Suffice it to say that, according to the latest 'GreenItaly Report' promoted by Unioncamere, activated contracts related to so-called 'green jobs' represent 35.7% of the total".

Playing a decisive role in facilitating the meeting between labour demand and supply will increasingly be the educational institutions, as company president Francesca Rota points out.

"We need to invest in training, involving the school and university system. For some time now, Silea has been working closely with universities and in particular with Milan Polytechnic and the Catholic University. For years we have supported a degree award focused on enhancing the research of young engineers in the field of environmental sustainability. These are initiatives that allow us to open channels of contact, to make ourselves known to young recent graduates, but even more to promote research and development paths in the field of new technologies".

Increasingly decisive, when it comes to personnel, is the focus on issues such as occupational well-being and corporate welfare. "In order to 'work well together' it is first of all necessary to 'be well together': it is with this conviction that Silea promotes and supports extra-work initiatives of aggregation, meeting and entertainment aimed at employees and their families. These are events under the banner of sport, culture and entertainment, held outside working hours, which allow relationships between colleagues to be consolidated, deepening mutual knowledge in a context different from the company one, thus helping to amalgamate the group, involving all the workers located in the various offices and engaged in different sectors and services". Silea has also added an important piece to the strengthening of its corporate welfare system by joining 'Valoriamo', a community project that supports local commercial and economic activities.

